

Ogni **Integrazione per Malattia, Infortunio e CIG/CISOA anticipata ai Lavoratori Agricoli e Florovivaisti** deve essere **Richiesta** con **Apposito Modulo** reperibile presso le **Organizzazioni Sindacali** o sul sito internet [www.cimimantova.it](http://www.cimimantova.it)

Ogni **Richiesta** deve essere inviata mediante una delle seguenti opzioni:

Attraverso le **Organizzazioni Sindacali** di rappresentanza:



**Via Fax allo:**  
0376.362699

**Via Mail a:**  
[info@cimimantova.it](mailto:info@cimimantova.it)

**Via Posta ordinaria a:**  
Cassa C.I.M.I.  
Casella Postale 127  
C/o Poste Centrali  
Piazza Martiri di Belfiore  
46100 Mantova

Cassa C.I.M.I.  
Via Principe Amedeo, 27  
Galleria Landucci 2  
T. 0376.362699  
F. 0376.362699  
[www.cimimantova.it](http://www.cimimantova.it)



**Soci Cimi!**

sky  
design

## Integrazioni Agricole per le Aziende



Comitato  
Paritetico  
Provinciale  
Mantova

Cassa  
Integrazione  
Malattie  
Infortuni



## Anticipazioni rimborsabili e Contributi riconosciuti

<b>INFORTUNIO</b>	<b>Operai a tempo INDETERMINATO</b>	<b>Operai a tempo DETERMINATO</b>
I primi 3 giorni di <b>INFORTUNIO</b> anticipati al Dipendente	Sono <b>RIMBORSATI</b> dalla Cassa <b>CIMI</b> all' AZIENDA	Sono <b>RIMBORSATI</b> dalla Cassa <b>CIMI</b> all' AZIENDA
<b>ASSEGNI</b> al <b>NUCLEO FAMILIARE</b> , in caso di Infortunio che superi i 3 mesi di calendario.	Sono <b>RIMBORSATI</b> dalla Cassa <b>CIMI</b> all' AZIENDA	-----

<b>MALATTIA</b>	<b>Operai a tempo INDETERMINATO</b>
I primi 3 giorni di <b>MALATTIA</b> anticipati al Dipendente	In caso di <b>malattia superiore ai 20 giorni di calendario</b> sono <b>RIMBORSATI</b> dalla Cassa <b>CIMI</b> all' AZIENDA

<b>CASSA INTEGRAZIONE SALARI</b>	<b>Operai a tempo INDETERMINATO</b>
Integrazione del 20% anticipata al Dipendente in Cassa Integrazione Salari (CISOA e CIG in deroga)	Sono <b>RIMBORSATI</b> dalla Cassa <b>CIMI</b> all' AZIENDA che li ha anticipato in busta paga al Dipendente

Dalla **CIMI**, su apposita richiesta, alle Imprese Agricole vengono riconosciute le seguenti integrazioni anticipate ai Dipendenti a garanzia della copertura del 100% del salario contrattuale giornaliero di qualifica:

- **Primi 3 gg di Infortunio**
- **Assegni al Nucleo Familiare, su Infortunio**
- **Primi 3 giorni di Carenza Malattia,**
- **Cassa Integrazione Salari, per la parte anticipata dall' Azienda**



All'interno dell'Ente Bilaterale Cassa C.I.M.I., le Parti firmatarie il Contratto Provinciale di Lavoro hanno costituito il **Comitato Paritetico Provinciale** per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro (CPP)

Il **CPP** ha i seguenti compiti:

- raccolta e tenuta degli elenchi dei Rappresentanti alla Sicurezza con la formazione prevista
- promozione di indagini conoscitive sui fabbisogni formativi in materia di sicurezza sia dei Rappresentanti alla Sicurezza che per gli altri lavoratori
- collaborazione in percorsi Formativi
- programmi per la promozione e tutela della Salute e della Sicurezza nei luoghi di Lavoro

Al **CPP**, le Aziende Agricole possono chiedere, attraverso la specifica modulistica:

- La Richiesta di **Collaborazione in percorsi formativi**
- Il **Contributo** per i **Percorsi Formativi**
- Il **Contributo** per la **Sorveglianza Sanitaria**

<b>CPP - COMITATO PARITETICO PROVINCIALE</b>	<b>Operai a tempo INDETERMINATO</b>	<b>Operai a tempo DETERMINATO</b>
<b>Contributo FORMAZIONE</b>	È <b>CORRISPOSTO</b> dal <b>CPP</b> all' AZIENDA, mediante la Cassa <b>CIMI</b> , un contributo fisso per ogni dipendente che accede al percorso	È <b>CORRISPOSTO</b> dal <b>CPP</b> all' AZIENDA, mediante la Cassa <b>CIMI</b> , un contributo fisso per ogni dipendente che accede al percorso
<b>Contributo SORVEGLIANZA SANITARIA</b>	È <b>CORRISPOSTO</b> dal <b>CPP</b> all' AZIENDA, mediante la Cassa <b>CIMI</b> , un contributo fisso per ogni dipendente visitato	È <b>CORRISPOSTO</b> dal <b>CPP</b> all' AZIENDA, mediante la Cassa <b>CIMI</b> , un contributo fisso per ogni dipendente visitato